

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2026

ALINEACIÓN AL PBR-SED

RAMO	45 - INIFE - BC		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	007 - ADMINISTRACIÓN RESPONSABLE PARA LA GESTIÓN Y CONDUCCIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	NIVEL MIR	PROPÓSITO

DATOS GENERALES DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	PORCENTAJE DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CAPACITADAS EN PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS.		CLAVE	INIFE-006			
¿QUÉ MIDE?	PORCENTAJE DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DE LA ENTIDAD PARAESTATAL CAPACITADAS EN MATERIA DE PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS.		SENTIDO DEL INDICADOR	ASCENDENTE			
¿CUÁL ES LA INTERPRETACIÓN DEL RESULTADO DEL INDICADOR?	MAYOR AVANCE EN LA CAPACITACION DEL PERSONAL EN TEMAS DE PEG Y DDHH PARA EL DESARROLLO DE LAS FUNCIONES INSTITUCIONALES DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DE LA ENTIDAD PARAESTATAL						
TIPO DE INDICADOR	DE GESTIÓN	DIMENSIÓN	EFICACIA	INDICADOR DE GÉNERO	SÍ	CONTIENE DESAGREGACIÓN POR SEXO	SÍ

ALINEACIÓN ESTRATÉGICA

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

OBJETIVO	META
4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS	4.5. DE AQUÍ A 2030, ELIMINAR LAS DISPARIDADES DE GÉNERO EN LA EDUCACIÓN Y ASEGURAR EL ACCESO IGUALITARIO A TODOS LOS NIVELES DE LA ENSEÑANZA Y LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA LAS PERSONAS VULNERABLES, INCLUIDAS LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, LOS PUEBLOS INDÍGENAS Y LOS NIÑOS EN SITUACIONES DE VULNERABILIDAD

POLÍTICA PÚBLICA TRANSVERSAL PED

POLÍTICA PÚBLICA	COMPONENTE	LÍNEA DE POLÍTICA
8 DERECHOS HUMANOS IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN	8.2 IGUALDA DE GÉNERO	8.2.1 INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO ENCAMINADA A LOGRAR LA IGUALDAD SUSTANTIVA EN EL ESTADO

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR

CLARIDAD	RELEVANCIA	ECONOMÍA	MONITOREABLE	ADECUADO	APORTE MARGINAL
SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ

VARIABLES DE MEDICIÓN

CLAVE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE DATOS
TFPE	TOTAL DE FUNCIONARIOS PÚBLICOS DE LA ENTIDAD	PERSONA	PLANTILLA DE PERSONAL
THC	TOTAL DE HOMBRES CAPACITADOS	PERSONA	PROGRAMA DE CAPACITACION LISTA DE ASISTENCIA REPORTE FOTOGRAFICO
TMC	TOTAL DE MUJERES CAPACITADAS	PERSONA	PROGRAMA DE CAPACITACION LISTA DE ASISTENCIA REPORTE FOTOGRAFICO

MÉTODO DE CÁLCULO (TMC+THC)/TFPE*100

TIPO DE RESULTADO ACUMULABLE UNIDAD DE MEDIDA PORCENTAJE

LÍNEA BASE 60 META DEL INDICADOR 100 FRECUENCIA MEDICIÓN TRIMESTRAL

METAS PARCIALES	1ER TRIMESTRE	2DO TRIMESTRE	3ER TRIMESTRE	4TO TRIMESTRE
	25	50	75	100

RANGOS DE SEMAFORIZACIÓN DEL AVANCE DEL INDICADOR

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2026

ROJO	AMARILLO	VERDE	GRIS
<i>Necesitan mejorar</i>	<i>No alcanzaron la meta</i>	<i>Alcanzaron la meta</i>	<i>Sobrecumplimiento de avance</i>
AVANCE <=60	AVANCE > 60 Y AVANCE < 95	AVANCE >= 95 Y AVANCE <= 110	AVANCE > 110

GLOSARIO Y NOTAS

PERSPECTIVA DE GÉNERO: HERRAMIENTA QUE BUSCA MOSTRAR QUE LAS DIFERENCIAS ENTRE MUJERES Y HOMBRES SE DAN NO SÓLO POR SU DETERMINACIÓN BIOLÓGICA, SINO TAMBIÉN POR LAS DIFERENCIAS CULTURALES ASIGNADAS A LOS SERES HUMANOS.

DERECHOS HUMANOS: DERECHOS INHERENTES A TODOS LOS SERES HUMANOS, SIN DISTINCIÓN ALGUNA DE RAZA, SEXO, NACIONALIDAD, ORIGEN ÉTNICO, LENGUA, RELIGIÓN O CUALQUIER OTRA CONDICIÓN.

RESPONSABLE DEL INDICADOR

MARIA FERNANDA RODRIGUEZ ALVARADO

COORDINADOR INSTITUCIONAL

GABRIELA CASTAÑEDA AGUIRRE