

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2026

ALINEACIÓN AL PBR-SED

RAMO	79 - CESISPE		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	035 - SEGURIDAD PENITENCIARIA Y SERVICIOS INTEGRALES INCLUSIVOS	NIVEL MIR	COMPONENTE

DATOS GENERALES DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	PORCENTAJE DE PERSONAL DE LA FUERZA DE SEGURIDAD Y CUSTODIA PENITENCIARIA CAPACITADO PARA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS.	CLAVE	CESISPE-006				
¿QUÉ MIDE?	EL PORCENTAJE DE AVANCE EN EL PROCESO DE CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS BÁSICAS DEL PERSONAL OPERATIVO DE LOS CENTROS PENITENCIARIOS, CENTROS DE INTERNAMIENTO PARA ADOLESCENTES Y POLICÍAS PROCESALES.	SENTIDO DEL INDICADOR	ASCENDENTE				
¿CUÁL ES LA INTERPRETACIÓN DEL RESULTADO DEL INDICADOR?	A MAYOR VALOR DEL RESULTADO DEL INDICADOR, MAYOR CANTIDAD DE PERSONAL OPERATIVO DE LOS CENTROS PENITENCIARIOS Y CENTROS DE INTERNAMIENTO PARA ADOLESCENTES Y POLICÍAS PROCESALES CAPACITADO PARA SU PROCESO DE CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS BÁSICAS, MAYOR PREPARACIÓN EN SU DESEMPEÑO DIARIO Y ESTRATÉGICO.						
TIPO DE INDICADOR	DE GESTIÓN	DIMENSIÓN	EFICACIA	INDICADOR DE GÉNERO	SÍ	CONTIENE DESAGREGACIÓN POR SEXO	SÍ

ALINEACIÓN ESTRATÉGICA

POLÍTICA PÚBLICA PED

POLÍTICA PÚBLICA	COMPONENTE	LÍNEA DE POLÍTICA
3 SEGURIDAD CIUDADANA Y JUSTICIA	3.6 SISTEMA PENITENCIARIO	3.6.2 MEJORA DE LAS CONDICIONES DE LA POBLACIÓN PENITENCIARIA

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

OBJETIVO	META
4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS	4.7. DE AQUÍ A 2030, ASEGURAR QUE TODOS LOS ALUMNOS ADQUIERAN LOS CONOCIMIENTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS NECESARIOS PARA PROMOVER EL DESARROLLO SOSTENIBLE, ENTRE OTRAS COSAS MEDIANTE LA EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y LOS ESTILOS DE VIDA SOSTENIBLES, LOS DERECHOS HUMANOS, LA IGUALDAD DE GÉNERO, LA PROMOCIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ Y NO VIOLENCIA, LA CIUDADANÍA MUNDIAL Y LA VALORACIÓN DE LA DIVERSIDAD CULTURAL Y LA CONTRIBUCIÓN DE LA CULTURA AL DESARROLLO SOSTENIBLE

CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR

CLARIDAD	RELEVANCIA	ECONOMÍA	MONITOREABLE	ADECUADO	APORTE MARGINAL
sí	sí	sí	sí	sí	sí

VARIABLES DE MEDICIÓN

CLAVE DE LA VARIABLE	DESCRIPCIÓN DE LA VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	FUENTE DE DATOS
CPFESCPFC_H	TOTAL DE POLICÍAS DE LA FUERZA ESTATAL DE SEGURIDAD Y CUSTODIA PENITENCIARIA CAPACITADOS, HOMBRES	PERSONA	LISTA DE ASISTENCIA, BITACORA Y ESTADÍSTICA DE LA DIRECCIÓN DE CENTROS PENITENCIARIOS.
CPFESCPFC_M	TOTAL DE POLICÍAS DE LA FUERZA ESTATAL DE SEGURIDAD Y CUSTODIA PENITENCIARIA CAPACITADOS, HOMBRES	PERSONA	LISTA DE ASISTENCIA, BITACORA Y ESTADÍSTICA DE LA DIRECCIÓN DE CENTROS PENITENCIARIOS.
TPFESCP	TOTAL DE POLICÍAS DE LA FUERZA ESTATAL DE SEGURIDAD Y CUSTODIA PENITENCIARIA	PERSONA	LISTA DE ASISTENCIA, BITACORA Y ESTADÍSTICA DE LA DIRECCIÓN DE CENTROS PENITENCIARIOS.

MÉTODO DE CÁLCULO	(CPFESCPFC_H+CPFESCPFC_M)/TPFESCP*100				
TIPO DE RESULTADO	PROMEDIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	PORCENTAJE		
LÍNEA BASE	80	META DEL INDICADOR	90	FRECUENCIA MEDICIÓN	ANUAL

RANGOS DE SEMAFORIZACIÓN DEL AVANCE DEL INDICADOR

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR 2026

ROJO	AMARILLO	VERDE	GRIS
<i>Necesitan mejorar</i>	<i>No alcanzaron la meta</i>	<i>Alcanzaron la meta</i>	<i>Sobrecumplimiento de avance</i>
AVANCE <=60	AVANCE > 60 Y AVANCE < 95	AVANCE >= 95 Y AVANCE <= 110	AVANCE > 110

GLOSARIO Y NOTAS

- **FUNDAMENTACIÓN:** LA LEY GENERAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA, REGLAMENTARIA DEL ARTÍCULO 21 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS EN MATERIA DE SEGURIDAD PÚBLICA, TIENE POR OBJETO REGULAR LA INTEGRACIÓN, ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA, ASÍ COMO ESTABLECER LA DISTRIBUCIÓN DE COMPETENCIAS Y LAS BASES DE COORDINACIÓN ENTRE LA FEDERACIÓN, LOS ESTADOS, LAS ENTIDADES FEDERATIVAS Y LOS MUNICIPIOS. DICHA LEY CONSIDERA LA PROFESIONALIZACIÓN COMO EL PROCESO PERMANENTE Y PROGRESIVO DE FORMACIÓN, INTEGRADO POR LAS ETAPAS DE FORMACIÓN INICIAL, ACTUALIZACIÓN, PROMOCIÓN, ESPECIALIZACIÓN Y ALTA DIRECCIÓN, PARA DESARROLLAR AL MÁXIMO LAS COMPETENCIAS, CAPACIDADES Y HABILIDADES DE LOS INTEGRANTES DE LAS INSTITUCIONES POLICIALES. POR ELLO, LAS ACTIVIDADES ENCAMINADAS A LA PROFESIONALIZACIÓN DE LOS INTEGRANTES DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD PÚBLICA, SE SUMAN LAS EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO Y LAS EVALUACIONES DE COMPETENCIAS BÁSICAS, —ANTERIORMENTE, EVALUACIONES DE HABILIDADES, DESTREZAS Y CONOCIMIENTOS DE LA FUNCIÓN POLICIAL, SIENDO PARTE FUNDAMENTAL DEL PROCESO PARA OBTENER EL CERTIFICADO ÚNICO POLICIAL (CUP).
- **POLICÍA DE LA FUERZA ESTATAL DE SEGURIDAD Y CUSTODIA PENITENCIARIA:** VIGILA, CUSTODIA Y RESGUARDA LA SEGURIDAD DE LA POBLACIÓN PENITENCIARIA, FUNCIONARIOS, VISITANTES, BIENES E INMUEBLES, DE ACUERDO A LO QUE DETERMINEN LAS LEYES, REGLAMENTOS Y DEMÁS NORMAS ATINENTES A LA MATERIA EN LOS CENTROS PENITENCIARIOS.
- **COMPETENCIAS BÁSICAS:** LOS AGENTES SON EVALUADOS EN SIETE HABILIDADES BÁSICAS COMO EL ACONDICIONAMIENTO FÍSICO, USO DE LA FUERZA Y LEGÍTIMA DEFENSA; ARMAMENTO Y TIRO POLICIAL; CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS POLICIALES; DETENCIÓN Y CONDUCCIÓN DE PERSONAS, OPERACIÓN DE EQUIPOS DE RADIOCOMUNICACIÓN Y PRIMER RESPONDIENTE.

RESPONSABLE DEL INDICADOR

CARLOS MARIO LÓPEZ SAUCEDA

COORDINADOR INSTITUCIONAL

KENIA ALEXA SÁNCHEZ RODRÍGUEZ